



## COMUNE DI PISA

**TIPO ATTO** *DECISIONI SINDACO*

**N. atto** 161

**del** 28/09/2023

**PROPONENTE** *SEGRETERIA SINDACO*

**OGGETTO**

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DELLA DIREZIONE "GARE - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE - SISTEMI INFORMATIVI - CONSIGLIO COMUNALE - SUPPORTO GIURIDICO" E DELL'INCARICO RELATIVO ALLE FUNZIONI DIRIGENZIALI NON DELEGABILI PER L'"UFFICIO DEL COMANDANTE DI POLIZIA MUNICIPALE E SICUREZZA URBANA" AL DOTT. ALESSANDRO BALDUCCI**

Uffici Partecipati	
Organico	ASSESSORE PORCARO
Gestione Giuridica	ASSESSORE PESCIATINI
Gestione Economica	ASSESSORE GAMBINI
PERSONALE	ASSESSORE DRINGOLI
Dirigente Direzione 12	ASSESSORE BUSCEMI
SEGRETARIO GENERALE	ASSESSORE BONANNO
VICE SINDACO	ASSESSORE BEDINI
ASSESSORE SCARPA	

## IL SINDACO

### **Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 01.08.2023 è stato modificato il Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale vigente prevedendo:
  - all'art. 8, un'ulteriore "unità organizzativa" intermedia, diversa dalla Direzione e dalle sue articolazioni interne in Uffici e U.O., denominata "Ufficio autonomo di rilevante complessità", di diretta competenza funzionale del Sindaco, cui sovrintenda una particolare tipologia di incarico di Elevata Qualificazione conferito dal Sindaco stesso;
  - all'art. 34, che in relazione all'incarico di E.Q. sopra detto, le funzioni dirigenziali non delegabili siano di competenza del dirigente della funzione dirigenziale
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 01/08/2023, esecutiva, è stata adottata la nuova macrostruttura dell'Ente, suddivisa in Direzioni e/o Uffici autonomi di rilevante complessità con decorrenza fissata per il 16/09/2023 e si è prevista, in particolare, l'istituzione di un Ufficio autonomo di rilevante complessità del Comandante di Polizia Municipale, alle dirette dipendenze del Sindaco e al quale sarà preposto un dipendente con incarico di Elevata Qualificazione conferito dal Sindaco stesso, in luogo della Direzione Polizia Municipale;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 14/09/2023, esecutiva,
  - si dava atto che al fine di rendere operativo il nuovo "Ufficio del Comandante di Polizia Municipale e Sicurezza Urbana" istituito ai sensi dell'art. 8 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale vigente, si rendeva necessario avviare e concludere in tempi congrui una procedura consiliare per la modifica del Regolamento del Corpo di Polizia Locale di Pisa;
  - si è posticipata, pertanto, l'entrata in vigore della nuova struttura dal 16/09/2023 al 01/10/2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 223 del 25/09/2023, esecutiva, si sono apportate limitate modifiche alla macrostruttura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 181/2023, al fine di meglio assicurarne la funzionalità, approvando, pertanto, il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma dell'Ente;

### **Richiamate:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 02/02/2023 con cui è stato approvato il Regolamento del Corpo di Polizia Locale;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 25/09/2023 ad oggetto: "Modifica regolamento comunale del Corpo di Polizia Locale", con cui si è adeguato il regolamento del Corpo all'attuale regolamento sull'Assetto Organizzativo e Gestionale;

**Considerato che** l'art. 34, c.8 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale vigente, come modificato dalla Deliberazione n. 180/2023 sopra richiamata, prevede che:

- il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione preposto all'Ufficio Autonomo di rilevante complessità, svolge tutte le funzioni gestionali e operative pertinenti all'incarico conferito;
- per le funzioni dirigenziali non delegabili, si debba fare riferimento al Dirigente della funzione personale, conformemente all'art. 35 del suddetto regolamento;

**Richiamata** la determinazione del Segretario Generale n. 1421 del 21/08/2023, con cui è stato pubblicato l'avviso interno, per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'ente che prevedeva la possibilità di presentare istanze da parte dei dirigenti con le modalità e procedure di cui alla disciplina degli incarichi dirigenziali secondo gli artt. 25 e 27 del regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale (deliberazione Giunta Comunale n. 205/2012 e s.m.i.);

**Verificato** che alla scadenza dell'avviso sono pervenute n. 6 istanze da parte dei dirigenti a tempo indeterminato;

**Richiamata** la nota del 18/09/2023 (prot. 108516), ad oggetto "Avviso interno per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'ente: aggiornamento funzionigramma e organigramma, a seguito del quale sono pervenute n. 3 istanze da parte dei dirigenti a tempo indeterminato;

**Visto che** con la definizione della nuova struttura organizzativa devono essere riconsiderati gli incarichi dirigenziali;

**Valutata** l'esperienza dirigenziale maturata e tenuto conto dei programmi da realizzare;

**Considerato** l'art.25 del vigente Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale ad oggetto "Incarichi di responsabilità del personale dirigenziale";

**Considerato, altresì, che:**

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;
- ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale; e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, come modificato dal DPR 81/2023, ed agli obblighi di cui all'art. 34 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione,
- viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa (art. 20 del D. lgs 39/2013);

**Ritenuto:**

- di attribuire al **Dott. Alessandro Balducci** l'incarico dirigenziale della Direzione "**Gare-Organizzazione e Personale-Sistemi Informativi-Consiglio Comunale-Supporto Giuridico**" di cui alla deliberazione G.C. n. 181/2023 più sopra richiamata, valutata l'esperienza dirigenziale maturata e tenuto conto dei programmi da realizzare, con decorrenza 01.10.2023 fino al 30.09.2026, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
- di attribuire all'incaricato in esame le funzioni dirigenziali non delegabili, di cui all'art. 34, c.8 e n. 35 del Regolamento, con specifico riferimento all'incarico di E.Q. dell'Ufficio Autonomo di rilevante complessità denominato "*Ufficio del Comandante di Polizia Municipale e Sicurezza Urbana*", salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
- confermare in via provvisoria all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;

**Visti:**

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i., e, in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;
- il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare, agli artt. 50, comma 10, 107 e 109 relativamente alle funzioni dirigenziali;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il D. lgs 150/2009;
- la L. 190/2012 art. 1, co.5 lett. b);
- la disciplina legislativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione ai sensi del D. lgs 39/2013
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che assorbe vari adempimenti tra cui il piano della performance ed il piano prevenzione della corruzione, approvato con delibera della G.C. n. 55 del 09/03/2023 ad oggetto "PIAO anno 2023-2025 - approvazione";

## DISPONE

1. Per le motivazioni esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle deliberazioni ivi citate, di attribuire al **Dott. Alessandro Balducci** l'incarico dirigenziale della Direzione **“Gare-Organizzazione e Personale-Sistemi Informativi-Consiglio Comunale-Supporto Giuridico”**, con decorrenza **01.10.2023 fino al 30.09.2026**, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
2. Di attribuire all'incaricato in esame le funzioni dirigenziali non delegabili, di cui all'art. 34, c.8 e n. 35 del Regolamento, con specifico riferimento all'incarico di E.Q. dell'Ufficio Autonomo di rilevante complessità denominato *“Ufficio del Comandante di Polizia Municipale e Sicurezza Urbana”* salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
3. Di confermare in via provvisoria all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;
4. Di riconoscere in capo al dirigente in esame, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione adottati dall'amministrazione;
5. Di stabilire che:
  - L'incarico in esame è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001 e all'art. 109 del TUEL;
  - Il dirigente, entro il 30/11/2023 dovrà determinare la microstruttura di propria competenza, tenendo conto degli obiettivi assegnati e degli eventuali incarichi di Elevata Qualificazione e di specifiche responsabilità, di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
  - Il dirigente, nel rispetto delle deliberazioni n. 181 del 01/08/2023, n. 212 del 14/09/2023, e n. 223 del 25/09/2023, più sopra richiamate, potrà prorogare gli incarichi di Elevata qualificazione come ad oggi attribuiti per un periodo massimo di 60 giorni, termine ultimo entro cui dovranno essere concluse le procedure di selezione previste dall'art. 26 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale;
  - Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite
  - I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
    - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
    - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali
    - c) prevenzione della corruzione
    - d) trasparenza
6. Di comunicare il presente provvedimento al Dirigente interessato, agli Assessori, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale

*Documento firmato digitalmente da*

*CONTI MICHELE / ArubaPEC S.p.A.*