



COMUNE DI PISA

TIPO ATTO <i>PROVVEDIMENTO SENZA IMPEGNO con FD</i>	
N. atto DD-06 / 241	del 02/03/2017
Codice identificativo 1395908	

PROPONENTE <i>Segreteria Generale</i>
--

OGGETTO	COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. - CUG 2017-2021 NOMINA COMPONENTI
----------------	--

Istruttoria Procedimento	
Posizione Organizzativa responsabile	
Dirigente della Direzione	<i>SEGRETARIO GENERALE</i>

Il Segretario Generale

Premesso che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 così come integrato dall'art. 21 – comma 1 lettera c) della L. 4 novembre 2010, n. 183, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il Comitato Unico di garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, operando in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità, e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamate:

- la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministero delle Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità che definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";
- la delibera della Giunta Comunale n.221 del 20.11.2012 che ha approvato disposizioni attuative in esecuzione della citata direttiva del 2011;

Premesso che il CUG del Comune di Pisa nominato nel 2012 è giunto a scadenza nel 2016 e quindi si rende necessario procedere alla nomina del nuovo CUG per il quadriennio 2017-2021;

Preso atto che:

- il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i/le componenti del Comitato Unico di Garanzia rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- il Comitato Unico di Garanzia è nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
- il /la Presidente del CUG è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti;

Dato atto che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative presenti presso il Comune di Pisa sono cinque: GCIL, CISL, UIL, DIREL SULPM;

Preso atto dell'istruttoria effettuata dalla Direzione Servizi Istituzionali ed in particolare:

- delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, con comunicazioni agli atti dell'Ufficio Pari Opportunità, dei seguenti soggetti quali componenti del CUG::

- Borsò Maria	CGIL	Membro effettivo
- Franceschetti Morena	CISL	Membro effettivo
- Masini Daniela	CISL	Membro supplente
- Antonelli Bruno	UIL	Membro effettivo
- Tognoni Antonio	UIL	Membro supplente

-- dell'esito della procedura di manifestazione di interesse per la nomina a membro del CUG effettuata dall'Ufficio Pari Opportunità e rivolta al personale appartenente alle categorie C e D e quello con qualifica dirigenziale, di cui al verbale in data 13.12.2016, agli atti dell'ufficio; dal predetto verbale risulta che la Commissione (nominata con atto DD-12/1355 del 12.12.2016) ha proposto l'individuazione dei seguenti dipendenti, quali membri rappresentanti dell'Amministrazione comunale all'interno del CUG:

- Cerrai Claudio	Membro effettivo
- Falbo Giuseppina	Membro effettivo
- Rocchiccioli Diana	Membro effettivo
- Brugioni Laura	Membro supplente
- Turini Paola	Membro supplente
- Villani Tiziana	Membro supplente

-- dell'esito della procedura di manifestazione di interesse per la nomina a Presidente del CUG effettuata dall'Ufficio Pari Opportunità e rivolta ai /alle dirigenti e ai/alle titolari di incarico di posizione organizzativa/alta professionalità in servizio presso il Comune di Pisa, di cui al verbale in data 1.3.2017; dal predetto verbale risulta che la Commissione (nominata con atto DD-12/209 del 28.2.2017) ha formato la graduatoria di merito dei partecipanti alla procedura, attribuendo il maggior punteggio al Dr.Francesco Sardo;

Ritenuto di prendere atto delle designazioni effettuate dalle Organizzazioni Sindacali e di uniformarsi a quanto proposto dalle Commissioni come sopra nominate e risultante dai citati verbali in data 13.12.2016 e 1.2.2017;

Ritenuto infine che sussistano le condizioni per procedere alla nomina del CUG del Comune di Pisa per il quadriennio 2017-2021

DETERMINA

- di procedere, per quanto esposto in premessa, alla costituzione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2017-2021 come segue:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Presidente: Dott. Francesco Sardo

Membri effettivi

Cerrai Claudio

Falbo Giuseppina

Rocchiccioli Diana

Membri supplenti:

Brugioni Laura

Turini Paola

Villani Tiziana

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi:

Borsò Maria CGIL

Franceschetti Morena CISL

Antonelli Bruno UIL

Membri supplenti

Masini Daniela CISL

Tognoni Antonio UIL

- di dare atto che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- di trasmettere copia del presente atto alla Direzione Servizi Istituzionali, alla Direzione Personale, alle OO.SS., nonché a tutto il personale dipendente.

La Segretaria Generale
Dott.ssa Marzia Venturi

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Pisa.