

Presentato in aula nel 1930

[Handwritten signature]



COMUNE DI PISA

MOZIONE URGENTE

Oggetto: ROBUSTA VIGILIA URBANA.

“Premesso che

La Polizia Locale del Comune di Pisa, ad oggi, è composta da 130 unità delle quali 60 occupate negli uffici e 70 su strada. Alle 70 unità esterne si aggiunge il personale degli uffici, che presta regolare servizio serale notturno e festivo.

Il personale attualmente in organico, per carenza numerica, non sempre riesce a garantire al meglio la copertura dei molteplici servizi che competono alla Polizia Locale, nonostante la grande professionalità e l'ottima organizzazione.

Più volte, durante lo svolgimento di commissioni consiliari, è emersa la carenza di unità nella pianta organica. Attualmente la pianta organica è carente di 30 unità. Considerando la densità di popolazione, i pensionamenti previsti e alcune richieste di cambio profilo con mobilità all'interno del Comune le unità, nel prossimo triennio il quadro tenderà a peggiorare arrivando ad una carenza maggiore.

Attualmente il Comune di Pisa ha una graduatoria di concorso utile composta da 80 idonei, dalla quale mediante scorrimento sono state assunte unità fino al candidato n.48 coinciso poi con l'ultima assunzione dalla graduatoria nell'anno 2016. Tale graduatoria scadrà il 31.12.2016..

Con l'adozione di un piano occupazionale per il triennio 2016-2018, in ottemperanza del DL 113/2016, così come modificato dalla legge 160 del 7 agosto 2016, si potrebbe pensare di prorogare la graduatoria in essere, che scade al 31/12/2016, per un ulteriore triennio in modo da poter andare a ricoprire, in forma stabile e ottimale, le posizioni vacanti in organico.

Considerato che

Il Corpo di Polizia Locale è investito, per legge, di numerosi e fondamentali compiti a tutela del benessere complessivo dei cittadini.

La nuova amministrazione ha investito il corpo di Polizia Locale di ulteriori ed importanti compiti, anche attraverso una riorganizzazione e ottimizzazione del corpo stesso, riguardanti l'illegalità, l'ambiente, la salute, il sociale.

La cittadinanza richiede sempre più la presenza e la vicinanza degli operatori di Polizia Locale per far fronte a problematiche quali la disgregazione sociale, la sicurezza, la prevenzione di possibili comportamenti e atti violenti.

Le linee di programma di governo di questa amministrazione indicano chiaramente l'obiettivo di avere, per la Polizia Locale, una pianta organica completa, attingendo a tutti gli strumenti possibili.

Per quanto premesso e considerato il Consiglio Comunale la 1^a Commissione di Controllo e Garanzia impegna il Sindaco e la Giunta.

A cogliere le opportunità della legge 160/2016 riguardanti la Polizia Locale.

A predisporre e/o a richiedere la proroga delle graduatoria in essere del comune fino al 31/12/2019.

Ad aderire al disposto normativo del DL 113/2016 così come modificato dalla Legge 160/2016 e predisporre un piano assuntivo per complessivi 3 anni, utilizzando la graduatoria in essere del comune e prorogata fino al 31/12/2019, per la copertura dei posti necessari alla realizzazione di una pianta organica completa.

Una volta predisposto il piano assuntivo 2016-2018, a portarlo all'attenzione della commissione consiliare competente, per una discussione approfondita.

Ad individuare, nel bilancio dell'Ente, le risorse necessarie per provvedere alle assunzioni a tempo indeterminato previste dal piano assuntivo".

Pisa 21.10.2016

Giovanni Gonnella (FI-PDL)

Maurizio Fenu (N.A.P.)

Stefano C. (Gr. Ris.)

Roberto Turilli (PI-PDL)

Raffaele Zucconi (FI-PDL)

Virginia Rucci (FI-PDL)

Francesco Altobelli (PD) Francesco
Michele Ricci (PD-PRC) Francesco Ricci