



COMUNE DI PISA
Gruppo Consiliare Forza Italia – PDL

Pisa, 3 ottobre 2016

QUESTION TIME
EX ART. 34, 3° CO., REG. C.C.
Il Capogruppo GIOVANNI GARZELLA

**Oggetto: “POSIZIONE DELL’AMMINISTRAZIONE COMUNALE SULL’ORGANICO
DEGLI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE”.**

Io sottoscritto Giovanni Garzella, Capo Gruppo di FI-PDL, presento un Question Time al fine di chiarire la posizione dell'Amministrazione sull'organico degli agenti della Polizia Municipale di Pisa, elemento necessario a porre la città in sicurezza.

Dopo l'ultimo Question Time dove è stata definita la posizione dell'Amministrazione sulla questione della mobilità per il settore tecnico, sono qui a capire se gli stessi criteri sono stati adottati per la mobilità del settore "sicurezza".

Negli ultimi anni a partire dal lontano 2009, anno in cui fu bandito il concorso al termine, il quale, dopo tre prove, delle quali due scritte ed una orale, con circa 3000 candidati alla prima, portò come risultato l'attuale graduatoria a tempo indeterminato per agenti della Polizia Municipale di Pisa, la graduatoria fu scorsa fluidamente, più o meno, fino al 38° posto con un'ultima assunzione nell'anno 2011.

Successivamente gli altri fino al 48° furono assunti dopo un lasso temporale più ampio e nel 2012 il Comune iniziò ad indire le mobilità invece di proseguire sulla linea utilizzata fino a quel momento.

Da questo punto in poi il Comune, pur disponendo di una propria graduatoria, ha smesso di assumere gli idonei, bandendo ogni volta una mobilità. Talvolta è stata indetta la “mobilità della mobilità”, e non è un gioco di parole, ma la cruda realtà.

Le mobilità mi risultano essere state:

1. 3 Settembre 2012: mobilità per 6 Agenti C1..
2. 20 Dicembre 2012: mobilità per 2 Agenti C1.
3. 13 Agosto 2014: mobilità per 2 Agenti C1.

Dopodiché è subentrato il blocco delle assunzioni che si è risolto ad agosto 2016 anche per la Regione Toscana con la ricollocazione del personale delle Province in soprannumero, mentre adesso ci sarebbe modo di ricominciare le assunzioni.

E' dal 2012 che alcuni dipendenti cercano di capire cosa sta accadendo e di ottenere delle risposte "secondo legge". Risulterebbe che in diversi colloqui con l'Amministrazione sia emersa molta disponibilità, anche se dall'ultima question time sembrerebbe che l'Amministrazione non possa mettere bocca sulla mobilità. Ad oggi non si comprende ancora cosa sia accaduto, perché ad un tratto, prima del blocco delle assunzioni già citato, l'Amministrazione pisana abbia deciso di intraprendere la via della mobilità, quando aveva ed ha ancora, purtroppo allo stato attuale, solo fino al 31.12.2016, una graduatoria vigente, oltretutto con diversi idonei che hanno già lavorato a tempo determinato in qualità di agente di Polizia Municipale per il Comune di Pisa. Tali ragazzi non hanno lavorato per un mese, c'è chi per 20, 25 mesi ma anche chi è arrivato a 33, 36 mesi

Adesso, stando alla nota del Funzionario del Personale, Dott. Sardo, che l'Ass. Serfogli ha letto durante la seduta del Consiglio Comunale del 15.09.2016, in risposta alla QT sulla revisione del piano occupazionale sollevata dal Consigliere Mannini, " la Giunta Comunale ha approvato il piano del personale con la delibera 131 del 19.07.2016, ma successivamente, visto lo sblocco, in data 29.08.2016, ha affrontato l'argomento e ha dato mandato agli uffici al fine di integrare il piano del fabbisogno esistente e di verificare i margini per l'assunzione di operatori della Polizia Municipale con le procedure previste e consentite per legge".

Tradotto: vuol dire che siamo in una fase di approfondimento e sono stati chiesti i fabbisogni alla Direzione della Polizia Municipale, dopodiché spetterà alla Giunta prendere gli opportuni provvedimenti deliberando una implementazione del piano del personale.

La città è in attesa di una risposta dalla Direzione della Polizia Municipale, che i cittadini possono già immaginare visto le risposte dell'Amministrazione.

La situazione è insostenibile, poiché, facendo due rapidi conteggi, si capisce benissimo come il numero di agenti non sia idoneo per una città - realtà come Pisa, come negli anni non siano stati sostituiti coloro che sono andati in pensione, i trasferimenti in uscita, coloro che hanno ricoperto cariche amministrative.

Ultimamente è stata evidenziata una carenza anche di funzionari, sempre per le medesime ragioni di grave carenza di personale, tanto da dover far svolgere delle mansioni superiori a 4 unità per un determinato periodo di tempo.

Sta di fatto che il Comune non è obbligato da una legge ad assumere da mobilità, se non quando manca una graduatoria, ergo prima di indire un nuovo concorso. Comuni che hanno una propria graduatoria come Firenze e Livorno infatti, la stanno scorrendo per colmare il fabbisogno di personale (Livorno ogni volta per scorrere la graduatoria fa anche una delibera di Giunta). Inoltre, a sostenere queste ragioni c'è una sentenza del Consiglio di Stato del 2012:

<https://www.aranagenzia.it/araninforma/index.php/marzo-2012/34-sentenze/444-sentenza-consiglio-di-stato-n4329-2012>

ed una più recente del TAR Puglia del 2016:

<https://www.giustiziaamministrativa.it/cdsintra/cdsintra/AmministrazionePortale/DocumentViewer/index.html?ddocname=KNFR6NVFJT3PQXXWQE7Z56AATY&q=>

Infatti, alla luce di tali sentenze, sono stati proposti due ricorsi amministrativi contro il Comune di Pisa, specificatamente alle procedure di mobilità assunte, tuttora in corso.

In conclusione, chiedo al Comune di Pisa chiarezza e trasparenza sulle procedure che saranno attuate per implementare il piano del personale e coerenza nel mantenere le linee di indirizzo per il piano del personale assunte dalla Giunta con delibera n.10 del 09.02.2015, dove già era stato evidenziato l'esito della rilevazione dei fabbisogni che all'epoca era già molto deficitario.

Ecco i dati:

PERSONALE NON DIRIGENTE – ASSUNZIONI PREVISTE

Categoria C:

In totale previste n. 25 assunzioni di Agenti di PM così ripartite:

n.9 unità nel 2015,

n. 7 unità nel 2016,

n.9 unità nel 2017.

Questi dati si riferiscono al Febbraio del 2015, adesso la situazione si è aggravata ancora e di assunzioni non ce ne sono state, anche a causa del blocco delle assunzioni intervenuto.

ORA PERO' SI PUO' VOLTARE PAGINA, SE SI VUOLE, E RIPARTIRE DA DOVE ERAVAMO RIMASTI, CON UNA GRADUATORIA ANCORA VIGENTE FINO AL 31.12.2016 CON ANCORA OLTRE 30 IDONEI SCATURITI DA UNA LUNGA E DISPENDIOSA PROCEDURA CONCORSUALE, non solo per i candidati arrivati fino in fondo, ma anche per l'Amministrazione stessa, ATTUATA NEL 2009.

Oltre 30 idonei alcuni dei quali hanno prestato servizio nella Polizia Municipale del Comune di Pisa per 6/7 anni dal 2010 con contratti a tempo determinato, distinguendosi per abnegazione e impegno, nonché per un lodevole servizio prestato e riconosciuto dalla stessa Amministrazione.

Per tutti questi motivi, in attesa che la Commissione di controllo verifichi che i bandi di mobilità del Comune di Pisa degli ultimi anni siano stati fatti tutti con il medesimo criterio, chiedo di sapere perché l'Amministrazione non procede all'assunzione direttamente dalla suddetta graduatoria in maniera tale da avere già i vigili in servizio il giorno dopo.

L'urgenza di questo question time risulta dal fatto che il 31.12.2016 scade la graduatoria.

Giovanni Garzella