



**COMUNE DI PISA**  
**Gruppo Consiliare M5S**

Pisa, 13 settembre 2016

**QUESTION TIME**  
**EX ART. 34, 3° CO., REG. C.C.**  
**Il Capogruppo GIANFRANCO MANNINI**

Oggetto: **REVISIONE PIANO OCCUPAZIONALE.**

Il sottoscritto Gianfranco Mannini, Capogruppo del M5S,

**PREMESSO**

che il Dipartimento della Funzione Pubblica lo scorso 11 agosto ha deliberato, alla luce dell'art. 1 comma 234 della legge n. 208/2015, la possibilità che le Regioni portino a compimento il processo di ricollocazione dei dipendenti in soprannumero di province e città metropolitane;

che con la esclusione della mobilità alcune regioni possono assumere personale in tutte le funzioni, altre, come la Toscana, limitatamente alla Polizia Municipale;

che, per quanto parziale, la rimozione delle capacità assunzionali rappresenta un importante segnale di novità da utilizzare soprattutto se pensiamo che la mobilità non rappresenta un aggravio della spesa relativa al personale;

che, ripristinate le possibilità assunzionali, pare doveroso anche per il Comune di Pisa cogliere l'occasione per procedere con nuove assunzioni e ad una revisione del piano occupazionale;

che così è possibile assumere dall'esterno (concorso o graduatoria) in presenza di turn-over calcolato con le percentuali vigenti;

che la RSU e le organizzazioni sindacali hanno già chiesto al Sindaco di aprire un confronto sulle nuove assunzioni;

Tutto ciò premesso

**CHIEDE**

al competente Assessore se alla luce delle nuove normative è stata effettuata una ricognizione dei fabbisogni per attuare nuove procedure di mobilità e, nel caso specifico della Polizia Municipale, sono previste nuove assunzioni, magari con lo scorrimento delle graduatorie concorsuali vigenti, mentre nel caso dei servizi educativi è stata considerata la possibilità di rivedere la delibera che riduce a 50 il numero del personale educativo presso nidi e materne comunali.

Gianfranco Mannini