



Comune di Pisa

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE

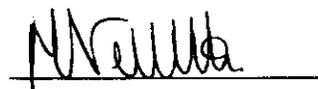
ANNO 2014

In data 15 luglio 2015 si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo d'ente del personale dirigenziale per l'anno 2014, a seguito della relativa preintesa siglata il 12 dicembre 2014 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di cui alla deliberazione di GC n. 87 del 10/07/2015

Per la **parte pubblica** sottoscrive il contratto decentrato integrativo 2014 per la dirigenza:

▪ Dr.ssa Marzia Venturi

Presidente Deleg. Tratt.



Per la **parte sindacale** sottoscrivono il contratto decentrato integrativo 2014 per la dirigenza:

Dr.ssa Stefania Cantisani

DIREL - Confedir



▪ ~~Michele Orsi~~ **M. RO BERRETA** CGIL FP

▪ Avv. Susanna Caponi

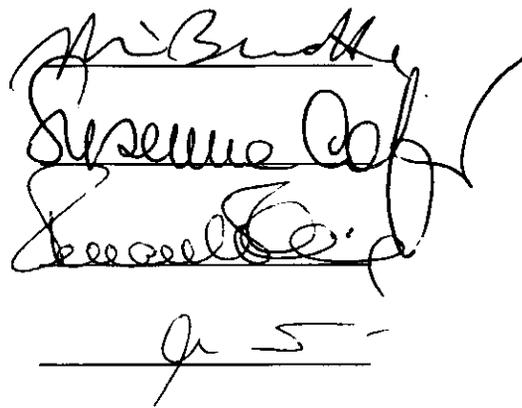
CGIL FP

Cinzia Ferrante

CISL FP

▪ Ing. Michele Aiello

UIL FPL



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE – ANNO 2014

ART. 1

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

1. Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono quelle di cui all'allegato 1.
2. Viene confermato l'importo di adeguamento delle disponibilità del fondo relativa alla rimodulazione delle funzioni dirigenziali conseguente alla riorganizzazione dell'ente.
3. Il suddetto fondo viene ridotto, ai sensi dell'art. 9, comma 2bis, L. 122/2010, in misura proporzionale alle cessazioni del personale in servizio oltre alla riduzione della retribuzione individuale di anzianità. Il calcolo è effettuato secondo le indicazioni di cui alla Circolare 12/2011 della RGS ma anche al parere Corte dei Conti Lombardia 324/2011 e 498/2011, che esprime il convincimento per cui "precipuo criterio di computo debba fondarsi sull'effettiva presenza in organico di personale", con la conseguente valorizzazione dei periodi di presenza del personale cessato nel corso dell'anno.

4.

Fondo 2014	€ 837.431,51
• Riduzione RIA (Circolare RGS 40/2010)	€ 2.769,65
• Riduzione proporzionale alle cessazioni del personale in servizio (art. 9, comma 2bis, L. 122/2010)	€ 55.023,86
Fondo 2014 rideterminato a seguito delle riduzioni	€ 779.638,00

Art. 2

Utilizzo delle risorse

1. Le parti concordano di distribuire le risorse del fondo per la posizione e per il risultato come segue:
 - Retribuzione di posizione: 84.50%
 - Retribuzione di risultato: 15.50%
2. Le risorse saranno destinate alle varie posizioni dirigenziali, come definite dagli atti dell'ente, secondo la relativa pesatura, come segue:

Livelli	Importo posizione
Area	€ 42.753,40
Alta	€ 38.753,40
Media	€ 33.253,40

Art. 3

Incentivazioni specifiche

Gli emolumenti destinati a dirigenti che svolgono funzioni in materie nelle quali normative particolari prevedono incentivazioni specifiche cumulabili con la retribuzione dirigenziale non possono superare il 60% della retribuzione annua lorda (tabellare + indennità di posizione).

La restante parte va ad integrare il fondo per la retribuzione di risultato da devolversi a favore di tutti i dirigenti.

Per ogni dirigente occorre procedere ad un'armonizzazione della retribuzione di risultato (A) con le incentivazioni di cui sopra (B), in base alla seguente formula:

- nel caso $B \leq A$ la retribuzione di risultato spettante è A
- nel caso $A < B \leq 2A$ la retribuzione di risultato spettante è $2A - B$
- nel caso $B > 2A$ la retribuzione di risultato spettante è azzerata.

FONDO RETRIBUZIONE E POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2014

fondo posizione e risultato ANNO 1998		441.511,00
art. 26, comma 1, lett.b)	somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.447/97	
art. 26, comma 1, let. c)	risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93	0,00
art. 26, comma 1, let.d)	incremento contrattuale 1,25% (art. 26, comma 1 lett.d) CCNL 23/12/99	20.767,00
art. 26, comma 1, let. e)	risorse finalizzate all'incentivazione	
art. 26, comma 1, let. f)	somme connesse al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	0,00
art. 26, comma 1, let.g)	retribuzione di anzianità (ria) e maturato economico dei dirigenti	57.423,53
art. 26, comma 1, let.i)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 dei CCNL 1/04/99	0,00
art.1, comma 6 CCNL 12/2/2002	Posti stabilmente soppressi (n.12 farmacisti)	40.283,64
art.26 comma 2 ccnl 1998/1999	incremento contrattuale sino ad un importo massimo dell'1,2% nel caso in cui sussista la relativa capacità di spesa	19.936,00
incremento art.23 CCNL 2002/2003 comma 1 (calcolato al 1.1.2002 con n.34 dirigenti)		17.680,00
incremento art. 23 CCNL 2002/2003 comma 3		30.187,00
incremento art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005		25.168,00
incremento art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005		13.776,41
incremento art.16 comma 3 CCNL 2006/2007 (22/2/2010)		10.524,80
incremento art.5 comma 1 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)		13.442,00
TOTALE		690.699,38
incremento art.16 comma 4 CCNL 2006/2007 (22/2/2010) solo risultato		26.307,72
incremento art.5 comma 4 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)		11.424,41
art.26 comma 3 ccnl 1998/1999	incrementi facoltativi legati a processi riorganizzativi	109.000,00
TOTALE FONDO		837.431,51
RIDUZIONE RIA CESSATI 2010 (CIRCOLARE RGS 40/2010)		2.769,65
RIDUZIONE EX LEGGE 122/2010		55.023,86
TOTALE FONDO 2014		779.638,00