



COMUNE DI PISA

Contratto collettivo decentrato integrativo 2014

Dirigenza

- **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
- **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, presupposti e condizioni

Data di sottoscrizione	Preintesa del Contratto Decentrato integrativo 2014: 16/12/2014	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dr.ssa Angela Nobile Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-dirigenti, CISL-dirigenti, UIL-dirigenti, Direl-Confedir Firmatarie della preintesa: CGIL-dirigenti, UIL-dirigenti, Direl-Confedir	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato. b) Utilizzo delle risorse.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Si determina l'importo del fondo 2014, applicando la riduzione della RIA e la riduzione proporzionale alle cessazioni del personale in servizio ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010.

Art. 2 – Utilizzo delle risorse

Si riporta la distribuzione delle risorse del fondo per la posizione ed il risultato e la pesatura delle posizioni dirigenziali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo €
Retribuzione di posizione	658.794,11
Retribuzione di risultato	120.843,89
Totale	779.638,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 20/7/2011 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 27/7/2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 118 del 20/7/2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Istituto non previsto dal contratto della dirigenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per risultati attesi, in termini di performance, si fa riferimento al piano degli obiettivi approvato con deliberazioni G.C. n. 40/2014, 58/2014 e 140/2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. DN-02 - 1405/2014 nell'importo di € 779.638,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte del fondo per la dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità sono le seguenti:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
Fondo posizione e risultato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a, CCNL 98-01)	481.794,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
incremento art. 26, comma 1, lett. d, CCNL 98-01	20.767,00
incrementi art.23, commi 1 e 3 CCNL 02-05	47.867,00
incrementi art. 4, commi 1 e 4, CCNL 04-05	38.944,41
incremento art.16, commi 1 e 4, CCNL 06-09	36.832,52
incremento art.5, commi 1 e 4, CCNL 08-09	24.866,41
totale incrementi risorse fisse	169.277,34

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 26, comma 1, lett. g, CCNL 98-01, (RIA)	57.423,53

TOTALE RISORSE STABILI	708.495,51
-------------------------------	-------------------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
art. 26, comma 2, CCNL 98-01 (incremento 1,2%)	19.936,00
art. 26, comma 3, CCNL 98-01 (incrementi legati a processi organizzativi)	109.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	128.936,00

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
L. 122/2010, art. 9, comma 2-bis	55.023,86
Circ. 40/2010 R.G.S. (riduzione RIA)	2.769,65
Totale riduzioni	57.793,51

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	708.495,51
<i>Riduzione parte stabili</i>	46.495,16
<i>Riduzione RIA</i>	2.769,65
Risorse variabili	128.936,00
<i>Riduzione parte variabili</i>	8.528,70
Totale	779.638,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dal contratto integrativo 2014

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 779.638,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	658.794,11
Retribuzione di risultato	120.843,89
Totale	779.638,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	779.638,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	779.638,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 659.230,70. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 658.794,11. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari ed al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il D. lgs. 150/2009 e con la validazione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'istituto delle progressioni orizzontali non è previsto dal CCNL della dirigenza.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2014 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2013

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2013	FONDO 2014	DIFFERENZA 2013 - 2014
-------------------------------	-------------------	-------------------	-----------------------------------

Risorse stabili			
Risorse storiche			
Fondo posizione e risultato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a, CCNL 98-01)	481.794,64	481.794,64	0
Incrementi contrattuali			
incremento art. 26, comma 1, lett. d, CCNL 98-01	20.767,00	20.767,00	0
incrementi art.23, commi 1 e 3 CCNL 02-05	47.867,00	47.867,00	0
incrementi art. 4, commi 1 e 4, CCNL 04-05	38.944,41	38.944,41	0
incremento art.16, commi 1 e 4, CCNL 06-09	36.832,52	36.832,52	0
incremento art.5, commi 1 e 4, CCNL 08-09	24.866,41	24.866,41	0
totale incrementi risorse fisse	169.277,34	169.277,34	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 26, comma 1, lett. g, CCNL 98-01, (RIA)	57.423,53	57.423,53	0
Totale risorse stabili	708.495,51	708.495,51	0

Risorse variabili			
Risorse variabili	128.936,00	128.936,00	0

<i>Decurtazioni del fondo</i>			
L. 122/2010, art. 9, comma 2-bis	55.023,86	55.023,86	0
Circ. 40/2010 R.G.S. (riduzione RIA)	2.769,65	2.769,65	0
Totale riduzioni	57.793,51	57.793,51	0
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	779.638,00	779.638,00	0

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014
E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2013**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2013	FONDO 2014	DIFFERENZA 2013 - 2014
Retribuzione di posizione	658.794,11	658.794,11	0
Retribuzione di risultato	120.843,89	120.843,89	0
totale	779.638,00	779.638,00	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione			
	779.638,00	779.638,00	0

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (Fondo 2010: € 951.001).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato impegnato dall'Amministrazione con determinazione n. DN-02 – 1405/2014 come di seguito riportato:

CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
10011	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA CONSIGLIO COMUNALE	33.254,00
10029	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA SUPPORTO GIUNTA	33.254,00
10429	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PESONALE	34.877,00
10809	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA RAGIONERIA	38.754,00
11009	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA TRIBUTI	3.200,00
11209	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PATRIMONIO	33.254,00
11309	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA EDILIZIA PUBBLICA	72.007,00
11343	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA OPERE PUBBLICHE	42.754,00
11419	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA DEMOGRAFICI E STATISTICA	33.254,00
11499	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PROGRAMMAZIONE	33.254,00
11519	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AVVOCATURA	33.254,00
11559	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA SISTEMA INFORMATIVO	42.754,00
13009	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA P.M.	38.754,00
14569	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA ASSISTENZA SCOLASTICA	33.254,00
19029	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA URBANISTICA	33.254,00
19049	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA EDILIZIA PRIVATA	33.254,00
19509	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PROTEZIONE CIVILE	33.254,00
19789	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AMBIENTE	33.254,00
10470	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI E RELATIVI ONERI	140.744,00
	TOTALE COMPLESSIVO FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI	779.638,00

DIRIGENTE
 (Francesco SALDI)
 [Handwritten Signature]