

COMUNE DI PISA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 127 Del 17 Luglio 2012

OGGETTO: MODIFICA CRITERI DI CORRISPONDENZA INCENTIVO/PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEI DIPENDENTI

L'anno 2012 il giorno diciassette del mese di Luglio presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori :

		Presente/Assente
1. FILIPPESCHI MARCO	Sindaco	P
2. GHEZZI PAOLO	Vice Sindaco	P
3. CERRI FABRIZIO	Assessore	P
4. CHIOFALO MARIA LUISA	Assessore	A
5. CICCONE MARIA PAOLA	Assessore	P
6. ELIGI FEDERICO	Assessore	A
7. FORTE GIUSEPPE	Assessore	A
8. GAY DAVID	Assessore	P
9. MARRONI SILVIA	Assessore	P
10. PANICHI SILVIA	Assessore	P
11. SERFOGLI ANDREA	Assessore	P
12. VIALE GIOVANNI	Assessore	A
13. ZAMBITO YLENIA	Assessore	A

Partecipa alla riunione il VICE SEGRETARIO GENERALE: PESCATORE PIETRO

Presiede il Sindaco: FILIPPESCHI MARCO.

Oggetto: Modifica criteri di corrispondenza incentivo/performance dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti

LA GIUNTA MUNICIPALE

Considerato che nell'anno 2011 è stata data attuazione alla normativa di riforma della pubblica amministrazione in tema di misurazione e valutazione della performance, con l'elaborazione e la successiva applicazione di un sistema integrato di valutazione approvato con delibera di G.M n. 118 del 20.07.2011 e successivamente modificato con delibera di G.M. n. 120 del 27.7.2011;

Vista la delibera di G.M. n. 119 del 20.07.2011 ad oggetto "Approvazione del piano performance" con il quale sono state definite le priorità politiche e strategiche ed è stato approvato il piano triennale degli obiettivi declinati in specifiche schede (di cui all'allegato 1 del piano) ritenuti conformi al programma di mandato del Sindaco nonché ai contenuti della RPP;

Vista la delibera di G.M. n. 55 del 03/04/2012 ad oggetto "approvazione del Piano Esecutivo di Gestione anno finanziario 2012" con la quale è stato aggiornato il piano della performance relativamente a:

- pag 2012 di cui all' allegato b) parte integrante e sostanziale della suddetta delibera ;
- indicatori di performance relativi a ciascuna struttura di cui all' allegato c) parte integrante e sostanziale della suddetta delibera

e pertanto da ritenersi confermati, tra gli altri, i criteri di corrispondenza incentivo/performance di cui alle pag 21, 22 e 23 (quest'ultima sostituita dall'allegato 2 della delibera di G.M. n. 120 del 27/7/2011);

Considerato che, a seguito della prima applicazione del sistema di valutazione integrato, avvenuta nel corrente anno, appare opportuno adottare alcuni accorgimenti al fine di rendere più agevole la fase di valutazione e verifica della performance, con conseguente necessità di una parziale modifica dei criteri suddetti, così come risulta dall'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato che, in sede di valutazione delle performance dirigenziali, in applicazione dei criteri valutativi del sistema integrato di valutazione della performance e tenuto conto delle esigenze di differenziazione e gradualità di erogazione degli incentivi, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha ravvisato criticità applicative nella individuazione degli "ambiti al massimo" di cui alla tabella di pag. 22 dell'allegato 1 della delibera di G.M. n. 119/2011, suggerendone pertanto una revisione ;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario/Direttore Generale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 (All. A);

Ritenuto di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000;

A voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

Di approvare i criteri di corrispondenza incentivo/performance di cui all'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, che si applicano con riferimento alla misurazione e valutazione della

performance a partire dall'anno 2012, salve eventuali ulteriori modifiche e/o integrazioni che si renderanno successivamente opportune o necessarie per gli anni a venire;

Di trasmettere copia del presente atto al Sindaco, agli Assessori, al Segretario/Direttore Generale, all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai Dirigenti, alla RSU, alle OO.SS della dirigenza, alle OO.SS territoriali

All'unanimità di voti dei presenti, delibera di dare al presente atto l'immediata esecuzione ai sensi di legge


COMUNE DI PISA

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: modifica criteri di corrispondenza incentivo/performance dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti

della Giunta Comunale
 del Consiglio Comunale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto, dando atto che:

comporta diminuzione di entrata o impegno di spesa;
 non comporta diminuzione di entrata o impegno di spesa.

Pisa, 10/7/2012

IL Segretario/Direttore Generale

Dott. ssa Angela Nobile

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art. 15 del Regolamento di contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n°
 Prenotazione di impegno n°

Pisa,

IL RAGIONIERE CAPO
Dott. Claudio Sassetti

Nota di avvenuta trasmissione

Ricevuta la proposta di deliberazione in oggetto.

Pisa, 10/07/2012

IL RAGIONIERE CAPO
Dott. Claudio Sassetti

Ripartizione del peso percentuale tra performance individuale e di struttura in relazione alle risorse disponibili destinate alla performance

Tipologie di Destinatari	Risorse destinate alla performance	Performance individuale		Performance di struttura
		Obiettivi di risultato	Comportamenti organizzativi	Obiettivi di struttura
Dirigenti	Retribuzione di risultato (100%)	25%	35%	40%
Posizioni organizzative	Retribuzione di risultato (100%)	40%	30%	30%
Personale non dirigenziale	Risorse per la produttività (100%)	40%	40%	20%
Modalità di misurazione		In base al livello di raggiungimento sui seguenti livelli: [100%] [75%] [50%] [25%] [0%]	In base a rilevatori di attività	In base al livello di raggiungimento sui seguenti livelli: [100%] [75%] [50%] [25%] [0%]

Dirigenti

L'incentivo viene determinato:

1. in misura direttamente proporzionale al peso percentuale attribuito, rispettivamente, agli obiettivi di struttura, di risultato ed ai comportamenti organizzativi, come segue:

Obiettivi di struttura	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di struttura (per l'anno 2012: 40%)
Obiettivi di risultato	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di risultato (per l'anno 2012: 25%)
Comportamenti organizzativi	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita ai comportamenti (per l'anno 2012: 35%)

2. considerando, se previsto, il diverso peso attribuito alla valenza strategica degli obiettivi

3. se [obiettivi risultato]+[comportamenti organizzativi]+[obiettivi struttura] = almeno 60%

Posizioni organizzative

L'incentivo viene determinato:

1. in misura direttamente proporzionale al peso percentuale attribuito, rispettivamente, agli obiettivi di struttura, di risultato ed ai comportamenti organizzativi, come segue:

Obiettivi di struttura	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di struttura (per l'anno 2012: 30%)
Obiettivi di risultato	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di risultato (per l'anno 2012: 40%)
Comportamenti organizzativi	Attribuzione di un livello con la seguente corrispondenza: A = 100% B = 80% C = 60% } della quota di risorse attribuita ai comportamenti (per l'anno 2012: 30%)

2. considerando, se previsto, il diverso peso attribuito alla valenza strategica degli obiettivi

3. se [obiettivi risultato]+[comportamenti organizzativi]+[obiettivi struttura] = almeno 60%

Dipendenti

L'incentivo viene determinato:

4. in misura direttamente proporzionale al peso percentuale attribuito, rispettivamente, agli obiettivi di struttura, di risultato ed ai comportamenti organizzativi, come segue:

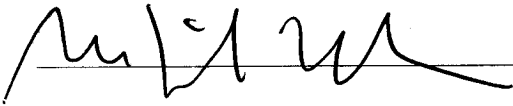
Obiettivi di struttura	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di struttura (per l'anno 2012: 20%)
Obiettivi di risultato	Raggiungimento espresso in percentuale sulla quota di risorse attribuita agli obiettivi di risultato (per l'anno 2012: 40%)
Comportamenti organizzativi	Attribuzione di un livello con la seguente corrispondenza: A = 100% B = 80% C = 60% } della quota di risorse attribuita ai comportamenti (per l'anno 2012: 40%)

5. applicando il coefficiente di categoria e considerando, se previsto, il diverso peso attribuito alla valenza strategica degli obiettivi

6. se [obiettivi risultato]+[comportamenti organizzativi]+[obiettivi struttura] = almeno 60%

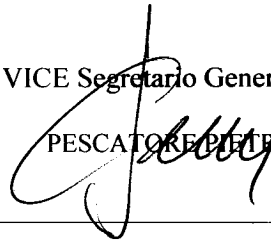
Il Presidente

FILIPPESCHI MARCO



Il VICE Segretario Generale

PESCATORE PIETRO



Deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio il 23 LUG 2012

Deliberazione trasmessa in copia ai Capi Gruppo Consiliari il 18 LUG 2012

Deliberazione divenuta esecutiva il 17 LUG 2012

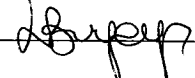
Deliberazione immediatamente eseguibile

Comunicata a :

AIELLO MICHELE
BALLANTINI LAURA
BALLANTINI MANUELA
BERTI GABRIELE
MASSIMO BORTOLUZZI
BURCHIELLI DANIELA
CANTISANI STEFANIA
CAPONI SUSANNA
ASS. CERRI FABRIZIO
ASS. CHIOFALO MARIA LUISA
CICCONE MARIA PAOLA
Finanze - Provveditorato - Aziende
Segretario Generale - Direttore
ASS. ELIGI FEDERICO
ASS. FORTE GIUSEPPE
ASS. GAY DAVID
ASS. GHEZZI PAOLO
GRASSO ANTONIO
GRUPPI CONSILIARI
GUERRAZZI MARCO
ASS. MARRONI SILVIA
MARTINI GHERARDO
NASSI LAURA
ASS. PANICHI SILVIA
PAOLI LUIGI
PESCATORE PIETRO
TURINI PAOLA
FRANCESCO SARDO
SASSETTI CLAUDIO
ASS. SERFOGLI ANDREA
SINDACO

DN - 21
DN - 03
Ass. Viale
Ass. Zombito
Taurini

Il 23 LUG 2012

L'incaricato 

Impegno n.