

## *Piano performance e sintesi dei sistemi valutativi nel Comune di Pisa*

Alla luce anche della recente legge n. 135 del 7.8.12 art 5 comma 11, appare evidente che il processo di misurazione della performance nel Comune di Pisa sia in linea con quanto la stessa legge richiede e le modalità operative rispecchiano in gran parte le aspettative normative attuali. Resta fuori dal processo ancora la non operatività della ripartizione in fasce di merito che è rimandata ai rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs 141/2011.

Il nuovo sistema di valutazione della performance consentirà a partire dall'anno 2013, anche la comparazione dei dati che potrebbe rappresentare un valido supporto alle scelte politico-organizzative future che l'Amministrazione vorrà porre in essere.

### **Evoluzione del processo valutativo**

In questi ultimi anni, il Comune di Pisa è stato coinvolto in un processo di miglioramento dell'intero sistema di programmazione controllo e valutazione; si è cercato di correlare sempre di più in modo sistematico gli esiti della fase programmatoria con le fasi del controllo e della successiva valutazione.

Il Comune ha percorso varie "tappe": una fondamentale ha coinciso con l'approvazione del primo regolamento sulla valutazione dei dirigenti (approvato con delibera di G.M n. 242 del 29.12.2004) che rappresenta il primo strumento attraverso il quale l'Amministrazione ha cercato di gestire al meglio e di valorizzare le proprie risorse umane oltre ad attuare il collegamento tra la valutazione e la retribuzione di risultato prevista dal contratto nazionale di lavoro.

Con atto di G.M n. 32 del 19/03/2007 è stato approvato un nuovo regolamento con il quale si è attuato il collegamento tra valutazione, retribuzione di risultato e istituti previsti dal CCNL.

A conclusione del ciclo annuale di attività, sulla base di riscontri oggettivi forniti dai sistemi di controllo direzionale, il Nucleo di Valutazione, l'organo collegiale deputato alla valutazione, ha attestato il grado di realizzazione degli obiettivi assegnati garantendo terzietà al processo valutativo dei dirigenti.

Il Comune di Pisa ha previsto l'istituzione del Nucleo di Valutazione già dall'anno 2004. I componenti del Nucleo di Valutazione sono stati nominati con atto di Giunta, individuati in tre esperti esterni in materia di gestione e valutazione del personale, di controllo e di direzione aziendale.

Nell'Ente non esisteva, fino all'anno 2011, un sistema di valutazione integrato che mettesse in stretta correlazione le valutazioni dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti.

### **Nuovo quadro normativo**

A seguito dell'approvazione del D.Lgs 150 /2009 (artt. 14) il Sindaco ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (atto n. 60/2010 e 61/2010) al quale compete la funzione di presidiare il complessivo processo derivante dal ciclo della performance, la validazione del processo valutativo ai fini della legittima erogazione del trattamento economico accessorio (retribuzione di risultato per i dirigenti e Posizioni Organizzative e produttività per i restanti dipendenti del comparto) oltre all'accertamento della coerenza del sistema integrato di valutazione.

Con delibere di G.M. n. 118/2012 e 120/2012, successivamente modificate con delibera di G.M. n. 127/2012, è stato approvato il sistema di valutazione integrato al fine di adottare un sistema orientato a misurare e valutare i risultati dell'Ente nel suo complesso e presidiare la "dimensione" organizzativa delle singole strutture in cui l'Ente stesso si articola e la "dimensione" individuale dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei dipendenti

A seguito dell'approvazione, con delibera di G.M. n. 119 del 20.07.2011 del piano della performance, è stata approvata la relazione al ciclo della performance (opportunamente validata dall'OIV) con delibera di G.M. n. 128 del 17.7.2012 che costituisce lo strumento di rendicontazione finalizzato ad evidenziare a consuntivo i risultati raggiunti in termini di performance da parte dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti