



COMUNE DI PISA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 119 Del 20 Luglio 2011

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO PERFORMANCE

L'anno 2011 il giorno venti del mese di Luglio presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori :

		Presente/Assente
1. FILIPPESCHI MARCO	Sindaco	P
2. GHEZZI PAOLO	Vice Sindaco	A
3. CASSONE ANTONIO	Assessore	P
4. CERRI FABRIZIO	Assessore	P
5. CHIOFALO MARIA LUISA	Assessore	P
6. CICCONE MARIA PAOLA	Assessore	P
7. ELIGI FEDERICO	Assessore	P
8. FORTE GIUSEPPE	Assessore	P
9. GAY DAVID	Assessore	P
10. PANICHI SILVIA	Assessore	P
11. SERFOGLI ANDREA	Assessore	A
12. VIALE GIOVANNI	Assessore	P
13. ZAMBITO YLENIA	Assessore	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale: NOBILE ANGELA

Presiede il Sindaco: FILIPPESCHI MARCO.

Oggetto : Approvazione del Piano Performance

Vista la delibera di C.C. n.79 del 22.12.2010 con la quale sono stati approvati il Bilancio annuale di previsione per l'esercizio 2011, la Relazione Previsionale e Programmatica per gli anni 2011-2013 ed il Bilancio pluriennale per gli anni 2011-2013;

Vista la delibera di G.M. n.68 del 11.5.2011 con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di G.M. n.85 del 3.6.2011 con la quale sono state apportate modifiche al funzionigramma, e con la quale è stato assegnato il personale alle nuove direzioni insieme con immobili e utenze caratterizzati da specifici obiettivi;

Vista la delibera di G.M. n.89 del 7.6.2011 con la quale è stato approvato il Peg finanziario per l'anno 2011 sulla base della nuova macrostruttura dell'Ente;

Considerato che gli incarichi dirigenziali afferenti al nuovo assetto organizzativo sono stati conferiti a maggio del corrente anno;

Considerato che è operativo nell'Ente l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con atto del Sindaco n.60 del 29.9.2010, il quale, fra i vari compiti assegnati, effettua il monitoraggio sul funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance complessiva dell'Amministrazione Comunale;

Visto il regolamento sul sistema di valutazione integrato approvato con delibera di G.M. n. 118 del 20.7.2011;

Visto il D.Lgs n.150/2009 che prevede, nell'ambito del ciclo di gestione della performance organizzativa e individuale, la redazione di un documento programmatico denominato Piano della Performance attraverso il quale individuare indirizzi, obiettivi strategici ed operativi, nonché adeguati indicatori per la misurazione;

Considerato pertanto che il Piano della Performance è lo strumento che definisce, in coerenza con le risorse attribuite, obiettivi, indicatori e target su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

Considerato che nel suddetto Piano vengono espresse priorità politiche, strategie, obiettivi e attività, rendendo esplicita la performance attesa ossia il contributo che l'Amministrazione nel suo complesso (strutture organizzative e personale di cui si compone) intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni della collettività;

Definito il piano triennale degli obiettivi per programmi declinati nelle schede (n. 18) di cui all'allegato n.1 del presente atto, contenente obiettivi che si ritengono conformi al programma di mandato nonché ai contenuti della RPP;

Viste le schede di cui all'allegato n.2, le quali riportano le risorse umane e finanziarie assegnate, nonché i prodotti con i relativi indicatori di attività da raffrontarsi con i dati degli anni precedenti e, per l'anno 2011, con gli specifici indicatori di performance individuati;

Visti gli obiettivi strategici derivanti dal piano triennale di cui all'allegato n.1 e elencati nell'allegato n.2, che verranno declinati, previo confronto con i dirigenti competenti, in schede descrittive e operative con

fasi e indicatori, le quali saranno approvate dal Direttore Generale, previo eventuale adeguamento alle osservazioni dell'Amministrazione Comunale;

Visto il D.Lgs 267 del 18.8.2000;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario/Direttore Generale ai sensi dell'art. 49 del DLgs n.267/2000;

RITENUTO opportuno concedere al presente atto l'immediata esecuzione ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. n° 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali",

Con voti unanimi, legalmente resi

DELIBERA

- di approvare il Piano della Performance che si compone di un documento di presentazione e dei seguenti allegati:
 1. Programma triennale degli obiettivi per programmi
 2. PEG
- di dare atto dei seguenti documenti che sono collegati al piano della Performance:
 1. Programma delle politiche del personale
 2. Programma triennale per l'integrità e la trasparenza
 3. Regolamento per la valutazione
- di stabilire che il Peg per l'anno 2011 di cui alle delibere n. 257/2010, n. 85/2011 e n. 89/2011 risulta integrato dai seguenti atti :
 - piano degli obiettivi strategici da assegnare e approvare, come specificato in narrativa, dal direttore Generale
 - schede di attività e indicatori con individuazione di indicatori di miglioramento e di qualità dei servizi resi
- di evidenziare che è fatto obbligo ai dirigenti di garantire attraverso l'attuazione piena e trasparente del regolamento di valutazione la più ampia e consapevole partecipazione dei dipendenti alla definizione operativa degli obiettivi strategici e alla definizione dei tempi e modalità per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento e quelli gestionali adottando le soluzioni organizzative più idonee per il perseguimento degli scopi.
- di dare atto che sui grandi progetti strategici sarà attivato in via sperimentale il controllo strategico
- di riservarsi di approvare entro il mese di settembre il piano triennale del personale secondo le linee e in attuazione delle politiche tracciate dal Piano della Performance
- di dare atto che il Direttore Generale adotterà indirizzi, direttive e ogni altro atto si renda necessario per l'attuazione del processo.

All'unanimità di voti dei presenti, delibera di dare al presente atto l'immediata esecuzione ai sensi di Legge.



COMUNE DI PISA

OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

Approvazione del Piano Performance

della Giunta Comunale
 del Consiglio Comunale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto, dando atto che:

comporta diminuzione di entrata o impegno di spesa;
 non comporta diminuzione di entrata o impegno di spesa.

Pisa, 19.07.2011

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALEE

Dott.ssa Angela Nobile

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e per quanto previsto dall'art. 15 del Regolamento di contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n°

Prenotazione di impegno n°

Pisa,

IL RAGIONIERE CAPO

Dott. Claudio Sassetti

Nota di avvenuta trasmissione

Ricevuta la proposta di deliberazione in oggetto.

Pisa, 20/07/2011

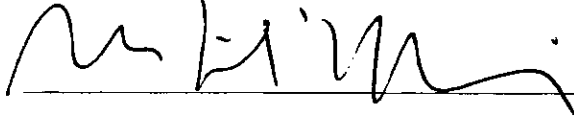
IL RAGIONIERE CAPO

Dott. Claudio Sassetti

ISTRUTTORE DIRETTIVO
(Dott.ssa Patrizia Segoni)

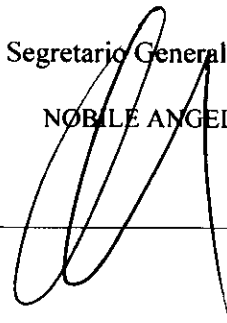
Il Presidente

FILIPPESCHI MARCO



Il Segretario Generale

NOBILE ANGELA



Deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio il 26 LUG 2011

Deliberazione trasmessa in copia ai Capi Gruppo Consiliari il 21 LUG 2011

Deliberazione divenuta esecutiva il 20 LUG 2011

Deliberazione immediatamente eseguibile

Comunicata a :

AIELLO MICHELE
BALLANTINI LAURA
BALLANTINI MANUELA
BERTI GABRIELE
MASSIMO BORTOLUZZI
BURCHIELLI DANIELA
CAMPUS LUCIA ENEDINA
CANTISANI STEFANIA
CAPONI SUSANNA
Finanze - Provveditorato - Aziende
Segretario Generale - Direttore
UFFICIO PROGRAMMAZIONE CONTROLLI
GRASSO ANTONIO
GRUPPI CONSILIARI
GUERRAZZI MARCO
MARTINI GHERARDO
NASSI LAURA
PAOLI LUIGI
PASQUALETTI MARIO
PESCATORE PIETRO
RENZONI CESARE
SASSETTI CLAUDIO
TANINI LAURA

Il 26 LUG 2011

L'incaricato Bozzano

Impegno n. _____