

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 174 Del 18 Dicembre 2006

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il Regolamento generale organico del personale vigente nel Comune di Pisa, approvato con deliberazione di C.C. n. 659 del 22/6/1987, esecutiva il 24/7/1987, che tra l'altro disciplina la materia dei concorsi, risulta ad oggi superato a seguito dell'entrata in vigore del d. lgs. 29/93 e del riconoscimento normativo dell'autonomia organizzativa e regolamentare delle autonomie locali;
- Il D.P.R. 487/1994 e sue successive modificazioni, riferito alle procedure di accesso nelle amministrazioni statali, espressamente prevede che le norme contenute nel citato d.P.R. costituiscono soltanto norme di indirizzo per gli enti locali;
- l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni definiscono, mediante atti organizzativi e secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e che il D.Lgs. 267/2000 estende detto principio agli Enti Locali;

Richiamati:

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 (T.U. enti locali) il quale attribuisce all'autonomia regolamentare degli enti la disciplina dei procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro;
- l'artt. 35, comma 7, del D.Lgs. 165/2001 il quale dispone che la disciplina delle dotazioni organiche, modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e le procedure concorsuali sono contenute nel regolamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48, comma 3, che assegna alla Giunta la competenza in materia di adozione del regolamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- il capo III dello Statuto Comunale;

Rilevato che si rende necessario adottare un nuovo regolamento che disciplini i concorsi e le loro procedure per il reclutamento di personale a tempo indeterminato;

Richiamati:

- la deliberazione di G.C. n° 70 del 21 marzo 2005 con la quale l'Ente ha approvato il Piano del Personale sulla base delle risultanze emerse dall'analisi dei fabbisogni di personale;
- la deliberazione di G.C. n° 71 del 12 giugno 2006, con la quale si conferma il piano delle assunzioni anni 2005-2007, sulla base delle indicazioni emerse dal D.P.C.M. del 15 febbraio 2006;
- lo schema di Regolamento allegato;
- la nota del Direttore Generale del 16/10/2006 con la quale si invita il dirigente della direzione competente ad approvare i bandi di concorso entro il 31 dicembre 2006;
- la normativa vigente in materia di riserve di posti nei concorsi pubblici (L. 68/99, Dlgs. 215/01, Dlgs 236/03) ;
- l'art. 91, comma 4 del D.Lgs. 267/00 che stabilisce la validità triennale delle graduatorie dei concorsi pubblici a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria;

Ricordato che è in corso di predisposizione da parte della Direzione Personale il disciplinare per l'effettuazione delle progressioni verticali previste dal piano assunzioni 2005-2007 che sarà approvato con atto di Giunta Comunale una volta esperita la relativa procedura di concertazione con le OO.SS. e la RSU ai sensi dell'art. 16 comma 2 del C.C.N.L. 31/3/1999;

Ritenuto opportuno, al fine di perseguire l'economicità e la trasparenza dell'azione amministrativa, di attivare le procedure per l'espletamento del piano assunzioni anni 2005-2007, predisponendo:

- un concorso per ogni profilo professionale della categoria C
- un concorso per ogni profilo professionale e specializzazione della categoria D;

Ritenuto opportuno, tenuto anche conto che il Comune deve adeguare il numero dei dipendenti in servizio alle previsioni di Legge in materia di personale appartenente alle categorie protette, di stabilire pari al 30% per ogni concorso la percentuale di posti riservati alle categorie di cui alle Leggi 68/99, Dlgs 215/01, Dlgs 236/03;

Ritenuto altresì opportuno conferire l'immediata esecutività al presente atto al fine di consentire l'immediata applicazione delle disposizioni in esse contenute;

Visto l'art. 49, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, in base al quale il pertinente parere entra a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento quale allegato A);

A voti unanimi e legalmente resi

DELIBERA

Per i motivi in premessa indicati che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il nuovo "Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato", che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare mandato alla Direzione Personale e Servizi Informativi di:
 - * attivare le procedure per l'espletamento del piano assunzioni anni 2005-2007, predisponendo:
 - un concorso per n° 10 posti di istruttore amministrativo-contabile – categoria C;
 - un concorso per n° 3 posti (elevabile a 6) di istruttore tecnico – categoria C;
 - un concorso per n° 2 posti di istruttore direttivo informatico – categoria D1;
 - un concorso per n° 1 posto di istruttore direttivo tecnico (Ufficio Mobilità) – categoria D1;
 - un concorso per n° 1 posto di istruttore direttivo tecnico (Ufficio Protezione Civile) – categoria D1
 - * di stabilire pari al 30% per ogni concorso la percentuale di posti riservati alle categorie di cui alle Leggi 68/99, Dlgs 215/01, Dlgs 236/03;
3. di dare mandato alla Direzione Personale e Servizi Informativi di informare le OO.SS. e la R.S.U. dell'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999.
4. all'unanimità di voti dei presenti, delibera di dare al presente atto l'immediata esecuzione ai sensi di legge.