



COMUNE DI PISA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 63 del 19/03/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PISA. AGGIORNATO AL DPR 81/2023 DA SOTTOPORRE A PROCEDURA PARTECIPATIVA PER IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

L'anno 2024 il giorno diciannove del mese di Marzo presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Funzione	Presenza	Assenza
CONTI MICHELE	SINDACO	X	
LATROFA RAFFAELE	VICE SINDACO	X	
BEDINI FILIPPO	ASSESSORE		X
BONANNO GIOVANNA	ASSESSORE	X	
BUSCEMI RICCARDO	ASSESSORE	X	
DRINGOLI MASSIMO	ASSESSORE	X	
GAMBINI GIULIA	ASSESSORE	X	
PESCIATINI PAOLO	ASSESSORE	X	
PORCARO GABRIELLA	ASSESSORE	X	
SCARPA FRIDA	ASSESSORE	X	

Partecipa alla riunione Il Vice Segretario: Cristina Pollegione

Presiede Il Sindaco: Michele Conti.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO:

- delle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione di cui alla Legge 190/2012;
- delle disposizioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 33/2013 che definiscono le iniziative da assumere al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza e lo sviluppo della cultura dell'integrità e della legalità nella Pubblica Amministrazione;
- del DPR. n. 81/2023 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 150 del 29 giugno 2023 ed in vigore dal 14 luglio che apporta delle modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013).
- della delibera G.C. n. 179 del 05/08/2021 con cui è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa;
- delle disposizioni di cui all'art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni definiscano il proprio Codice di Comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione";

CONSIDERATO che con deliberazione di GC n. 31 del 15/02/2024 è stata approvata la procedura whistleblowing in adeguamento al D.Lgs 24/2023;

CONSIDERATO che il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa, approvato con delibera di GC n. 179/2021 deve essere aggiornato secondo il DPR. n. 81/2023;

RITENUTO opportuno approvare una bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento di cui all'**allegato 1**) della presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale, per sottoporlo a procedura partecipativa al fine di recepire le osservazioni/considerazioni da parte di tutti i soggetti potenzialmente interessati (stakeholder, cittadini, dipendenti, OO.SS., etc...) e predisporre il definitivo Codice di comportamento;

CONSIDERATO che, sulla bozza del nuovo Codice così come elaborata dall'UPD/RPCT, si ravvisa la necessità di esperire tutte le attività formali di partecipazione ed informazione preventiva attraverso la pubblicazione sul sito e altri canali comunicativi;

CONSIDERATO altresì che, una volta esperita la procedura partecipativa, e acquisite tutte le osservazioni e considerazioni per le modifiche da apporre al codice, verrà redatta la versione definitiva da sottoporre al parere vincolante dell'Organismo di Valutazione ex art. 54 comma 5 D.Lgs 165/2001;

RITENUTO opportuno concedere al presente atto l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" vista l'urgenza di avviare la procedura partecipativa agli stakeholder;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente della Direzione DD-02 (Allegato A) nel quale si attesta che la

deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso e motivato in fatto e in diritto, con voti unanimi legalmente resi,

D E L I B E R A

1. **Di approvare** la bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa aggiornato secondo il DPR. n. 81/2023 di cui all'**Allegato 1**), quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di dare** ampia diffusione alla bozza di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa, pubblicandolo sul sito web istituzionale del Comune di Pisa e mediante altri canali comunicativi al fine di sottoporre la stessa a procedura partecipativa per il coinvolgimento degli stakeholder.
3. **Di dare atto** che, a seguito all'espletamento della fase di partecipazione pubblica, raccolte le eventuali osservazioni in merito, verrà redatta la versione definitiva del Codice da sottoporre all'Organismo di Valutazione, al fine di acquisire il parere obbligatorio sensi dell'art. 54, comma 5), del D.lgs. 165/2001.
4. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiglieri.

Indi la GIUNTA COMUNALE

In ragione di avviare la procedura partecipativa per il coinvolgimento degli stakeholder al fine di raccogliere le eventuali osservazioni e/o proposte per la redazione definitiva del codice di comportamento;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" – T.U.E.L. approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Il Presidente

Il Vice Segretario

Michele Conti

Cristina Pollegione

Uffici Partecipati	
GRUPPI CONSILIARI	DD 09 Urbanistica – Edilizia privata – Espropri – Grandi interventi di edilizia residenziale pubblica – Archivio di Deposito
DD 04 Programmazione e controllo – Provveditorato – Economato – Aziende – Servizi assicurativi – Servizi istituzionali – Contratti	DD 10 Attuazione e rendicontazione progetti PNRR – Programmazione lavori pubblici – Infrastrutture verdi
DD 11 Edilizia Pubblica – Servizi cimiteriali – Sport – Protezione Civile	Dirigente ad Interim Direzione 01
DD 12 Infrastrutture stradali e fluviali – Mobilità – TPL – Supporti logistici	Dirigente Direzione 02
Dirigente Direzione 03	Dirigente Direzione 04
Dirigente Direzione 08	Dirigente Direzione 05
SEGRETARIO GENERALE	Dirigente Direzione 06
DD 01 Avvocatura Civica	Dirigente Direzione 07
DD 02 Gare – Organizzazione e personale – Sistemi informativi – Consiglio Comunale – Supporto giuridico	Dirigente Direzione 09
DD 03 Patrimonio – Servizi Finanziari	Dirigente Direzione 10
DD 05 URP – Politiche Giovanili – Pari Opportunità – Prevenzione e protezione – Datore di lavoro	Dirigente Direzione 11
DD 06 Turismo – Tradizioni Storiche – Cultura	Dirigente Direzione 12
DD 07 Sociale – Disabilità – Politiche della Casa – Servizi educativi	Ufficio del Comandante di Polizia Municipale - Sicurezza urbana
DD 08 Ambiente – Demanio Marittimo – Golena Fluviale – Attività produttive – Servizi demografici – Partecipazione	Ufficio del Segretario Generale