

Sicurezza

Foglio informativo per la cultura della sicurezza nel Comune di Pisa – n.1 anno 2016

Una nuova veste

L'editoriale di Manuela Mariani
Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

Dopo un periodo di assenza, ritorna il foglio informativo periodico dedicato alla cultura della sicurezza nel Comune di Pisa. Il foglio ha una nuova veste ma il medesimo intento: quello di offrire uno strumento a lavoratori e lavoratrici per essere informati sui loro diritti e sui loro doveri in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. La nuova veste prevede innanzitutto che il foglio venga distribuito a tutti i dipendenti solo in formato elettronico tramite mailing list e pubblicazione sul sito del SPP del Comune di Pisa. In tal modo, oltre al risparmio di carta, si cerca di raggiungere il maggior numero di lavoratori. L'altra novità è legata alla forma più snella del foglio informativo che affronterà di volta in volta un solo argomento legato o ad un fattore di rischio presente all'interno della nostra realtà lavorativa o ad un altro aspetto sempre attinente alla tutela dei lavoratori. L'argomento trattato in questo primo numero è il rischio legato alla assunzione di alcol durante il lavoro, che può pregiudicare la sicurezza, l'incolumità e la salute non solo del lavoratore stesso ma anche di terzi.

Troverete inoltre un articolo sul sistema di allerta in emergenza denominato AlertPisa, gestito dall'Ufficio Protezione Civile.

Buona lettura

IL RISCHIO LEGATO ALL'ASSUNZIONE DI ALCOL



Le normative vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono volte a tutelare non solo la salute e la sicurezza dei lavoratori ma anche l'incolumità di soggetti terzi. In tale ottica viene valutato il rischio legato alla assunzione di alcol che può comportare infortuni e incidenti, a volte con gravi conseguenze, causati proprio dall'alterazione delle capacità fisiche e sensoriali che molto spesso possono manifestarsi in modo inaspettato (improvvisi sbalzi di pressione, perdita del coordinamento degli arti superiori o inferiori, offuscamento temporaneo della vista, rallentamento dei riflessi, ecc...). Nel Provvedimento della Conferenza Stato Regioni del 16 marzo 2006 sono individuate le specifiche mansioni lavorative per le quali è previsto il divieto di assunzione di alcol con conseguente attivazione della sorveglianza sanitaria. Nel Comune di Pisa sono stati individuati 8 gruppi omogenei rientranti tra quelli per i quali è previsto il divieto di assunzione di alcolici.

N° Gruppo Omogeneo	DESCRIZIONE	Riferimento allegato 1 Intesa Stato Regioni - 2006
G.O._01	Personale educativo scolastico	punto 5
G.O._02	Personale ausiliario scolastico	punto 5
G.O._08	Autista Scuolabus	punto 8 lettera a
G.O._09	Operatore di Polizia Municipale	punto 7
G.O._10	Impiegato tec./amm. della Pol. Mun.	punto 7
G.O._12	Autista	punto 8 lettera a
G.O._13 ⁽¹⁾	Magazzinieri – Supporti logistici	punto 8 lettera a
G.O._19 ⁽²⁾	Impiegato tec. con mansioni c/o cantieri	punto 10

⁽¹⁾ Esclusivamente per i dipendenti che guidano mezzi con patente di categoria D.

⁽²⁾ Esclusivamente per coloro che effettuano lavori in quota.

Per i lavoratori appartenenti ai G.O. indicati, vige l'osservanza dei seguenti obblighi:

- divieto di assunzione di alcolici sia durante l'orario di lavoro che nelle ore immediatamente precedenti. Tale obbligo deve essere rispettato anche durante la pausa pranzo ed è esteso ai lavoratori dei G.O. in oggetto che effettuano turni di reperibilità per i quali il divieto deve essere rispettato nei giorni di reperibilità anche al di fuori dell'orario di lavoro.
- sottoporsi agli accertamenti sanitari per la verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza previsti dal medico competente secondo le modalità specificate nel protocollo sanitario.
- sottoporsi ai programmi di formazione previsti.



ACCERTAMENTI SANITARI PER LA VERIFICA DI ASSENZA DI CONDIZIONI DI ALCOL DIPENDENZA

La procedura seguita dal Medico competente è la seguente:

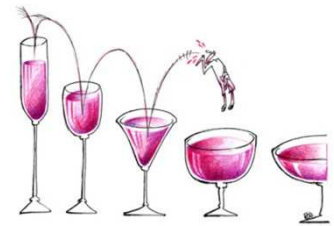


SORVEGLIANZA SANITARIA

1. nell'ambito delle visite di sorveglianza sanitaria viene svolta la valutazione alcool dipendenza di 1° livello mediante anamnesi specifica, visita medica, colloquio clinico orientato a identificare problemi e patologie alcol correlate, prelievo ematico e somministrazione di AUDIT test;
2. valutazione con etilometro a sorpresa su un campione rappresentativo tra i lavoratori appartenenti ai gruppi omogenei soggetti al controllo (circa 1/3 degli stessi) da svolgersi annualmente.

Positività o rifiuto del lavoratore di sottoporsi al test con etilometro

In caso di positività o rifiuto del lavoratore a sottoporsi al test con etilometro, il medico competente informa il datore di lavoro in modo che siano attuati i provvedimenti del caso ed in particolare l'allontanamento del lavoratore dalla mansione a rischio per quel giorno lavorativo. Il lavoratore verrà adibito, ove possibile, ad un'altra mansione non a rischio per terzi ed il medico competente terrà sotto controllo il lavoratore mediante controlli ripetuti con etilometro nei tre mesi successivi.



Individuazione di lavoratori con consumo di alcol a rischio o dannoso

Se dalla valutazione di 1° livello risultano lavoratori con consumo di alcol a rischio o dannoso:

- > azioni di counseling e brief intervention;
- > ravvicinamento della periodicità delle visite mediche con frequenza da stabilire caso per caso;
- > controlli con etilometro a sorpresa;
- > collaborazione con il medico di Medicina Generale ed eventuali specialisti.

Individuazione di lavoratori con condizione di alcol dipendenza

Se dalla valutazione di 1° livello risulta una condizione di alcol dipendenza il lavoratore è inviato al Centro di Consulenza Alcolologica della ASL (CCA) per la valutazione di 2° livello per escludere o confermare la presenza di dipendenza da alcol. In attesa della certificazione del CCA il medico competente formula un giudizio di temporanea inidoneità lavorativa alla mansione specifica ed il lavoratore è adibito a mansione alternativa.

Se la certificazione del CCA attesta che non vi è dipendenza da alcol: il lavoratore viene immediatamente riammesso alla mansione specifica da cui era stato temporaneamente allontanato;

Se invece è confermata la dipendenza da alcol: il lavoratore è ritenuto non idoneo alla mansione specifica e viene inviato all'equipe alcolologica di zona per un percorso di trattamento. Quando l'equipe alcolologica emetterà una certificazione di dipendenza da alcol in remissione da almeno tre mesi il medico competente emetterà il giudizio di idoneità alla mansione specifica per non oltre tre mesi monitorando il lavoratore fino al raggiungimento della remissione completa protratta di 12 mesi, dopodiché potrà essere riammesso alla mansione specifica con accertamenti sanitari di routine.

IL SISTEMA DI ALLERTAMENTO DI PROTEZIONE CIVILE *AlertPisa*

Se non possiamo raggiungerti non possiamo allertarti

I dipendenti del Comune di Pisa possono usufruire di AlertPisa uno strumento che l'amministrazione mette a disposizione gratuitamente. AlertPisa ti consente di essere avvisato ogni qualvolta il territorio cittadino viene interessato da una emergenza di protezione civile. Ti verranno comunicate non solo le criticità ma anche i provvedimenti adottati per fronteggiarle come le chiusure del traffico, delle scuole o degli uffici pubblici. Anche se non sei residente nel Comune di Pisa puoi registrarti: hai comunque interesse ad essere aggiornato poiché lavori a Pisa.

E' possibile registrarsi sul sito del Comune di Pisa - www.comune.pisa.it - tramite l'apposita icona posta al centro della home page



Oppure in basso nella home page riquadro di colore rosso nella sezione "Portali" alla voce *AlertPisa*



Una volta effettuata la registrazione le comunicazioni ti verranno recapitate a mezzo sms, notifica su app per smartphone, chiamata telefonica sulla linea fissa e sul cellulare o per e-mail.

L'iscrizione ci consente di raggiungerti nelle modalità da te indicate per essere sempre informato sulle allerta meteo diramate dalla Regione e sulle macrocriticità del nostro territorio. La finalità, che rientra nei compiti di protezione civile, è quella di salvaguardare l'incolumità della popolazione.



Tutte le informazioni per iscriverti le potrai trovare sul sito della Protezione Civile all'indirizzo www.comune.pisa.it/alertpisa

Ricorda.....



1 bicchiere = 1 unità = 12 grammi di alcol

Dal 1 agosto 2016 il nuovo medico competente del Comune di Pisa è la dott.ssa Maria Ceravolo



Decidi anche tu di dire:

**BASTA ALCOL
A PAUSA PRANZO!**

Una campagna informativa promossa da

PuntoSicuro

www.puntosicuro.it

con il patrocinio di

AIFOS

*Bere non è la risposta, ma bevendo ti dimentichi la domanda
(Anonimo)*

Sicurezza

Foglio informativo sulla cultura della sicurezza nel Comune di Pisa
Testi e grafica a cura del Servizio di prevenzione e protezione